

### Yttrande - Lönetillägg

Revisorerna har lämnat skrivelse och underliggande rapport (Nr 18/2023) till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för yttrande. I den finns revisorernas rekommendationer till styrelsen och nämnden för hur kontrollen av lönetilläggen kan stärkas. Detta svar gäller för hälso- och sjukvårdsnämnden.

Revisorernas rekommendationer till hälso- och sjukvårdsnämnden

- Säkerställ att HR följer beslutade regler och rutiner för uppföljning av lönetillägg.
- Säkerställ att nämnden får en tillräcklig uppföljning av utvecklingen av lönetilläggen inom nämndens förvaltning.

### Hälso- och sjukvårdsnämndens svar

HR har sedan tidigare upparbetat riktlinje för lönetillägg som sedan fastställts av regiondirektör. Denna riktlinje uppdaterades i april 2024.

HR, eller rättare benämnt verksamhetsstöd Lön, har förändrat sina rutiner för att därmed säkerställa att riktlinjer följs och kontrolleras i tillräcklig utsträckning. I ärendehanteringssystemet Servicedesk+ upprättas ett nytt formulär som innebär att rätt uppgifter inkommer. Det formuläret kommer innehålla information kring beslutsfattare, vilken tidsperiod tillägget omfattar och vilken orsak som tillägget gäller. Formuläret kommer att förbättra möjligheterna att få ut rätt data ur systemet kopplat till uppföljning. Detta kommer utföras under hösten 2024.

HR är ett stöd till verksamheten gällande tillämpning av lönetillägg utifrån fastställd riktlinje och utifrån av hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledning fastställd lista över godkända lönetillägg. Det är verksamheterna och dess ledning som har att förhålla sig till beslutade regler och riktlinjer gällande lönetillägg.

En översyn av vad som att betrakta som godkända och tillämpbara lönetillägg inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen har genomförts under 2024. Information kring detta har hanterats i linjen.

En översyn kopplat till återanmälan och uppföljning till nämnden behöver genomföras i enlighet med revisorernas kommentarer.